

Deux formations motivantes



Cédric Bossart, directeur de la Clinique Bois-Cerf, se réjouit du résultat du Micro MBA suivi par trois de ses collaboratrices. FLORIAN CELLA

Micro MBA: un programme court pour développer agilité et entrepreneuriat

Plus-value du Micro MBA lancé par Romandie Formation, le projet professionnel innovant, monté et défendu par un groupe de participants, valide une quinzaine de jours de cours intensifs autour de cinq modules. Pour la première volée, deux équipes sont venues tester une idée interne à leur entreprise, les autres participants ont été répartis par le directeur du programme selon le critère essentiel de l'hétérogénéité. Des six projets finaux issus de cette volée, quatre sont opérationnels, deux se recentrent à la suite de changements de facteurs extérieurs - preuve de l'agilité acquise par les équipes.

Au-delà de ces résultats concrets, la formation suscite un réel enthousiasme. Au près des participants comme des entreprises qui y ont envoyé des collaborateurs. «L'organisation modulaire est excellente, résume Ismaël Gensollen, CEO de Bluestar Solutions et administrateur délégué d'EICO, nouvelle pousse du Micro MBA (voir ci-contre). Malgré un

groupe hétérogène, elle amène un liant très rapide et génère un niveau d'engagement élevé. Outre les outils pratiques que l'on peut directement expérimenter au quotidien, le programme favorise un réseautage de qualité. Beaucoup ont noué des relations de business, hors projet.»

Ayant inscrit deux cheffes d'unité et une responsable administrative dans l'idée de leur offrir une connaissance approfondie du management et de l'économie de la santé, Cédric Bossart, directeur de la Clinique Bois-Cerf, renchérit: «C'est un succès sur toute la ligne, du point de vue du développement humain de mes collaboratrices comme du soutien à la planification stratégique de la clinique. Toutes ont gagné en compréhension

micro et macroéconomique, ont déjà évolué dans leur carrière ou en formulent le désir. Leur projet, validé par notre conseil d'administration, est en cours d'adaptation. Ce programme est parfaitement adapté au middle management ou à ceux que l'on souhaite y pousser.»

Les inscriptions sont ouvertes pour la quatrième volée: 25 cadres aux profils très ouverts démarreront en novembre prochain.

Camille Bozonnet

Cinq modules de trois jours chacun abordent aussi bien la gestion, les états financiers, les RH que l'intelligence émotionnelle, la résilience ou les techniques de présentation.

Le projet se monte en six mois.

Inspirer plutôt que contraindre

● Le programme de leadership bienveillant s'adresse à des cadres et à des dirigeants de PME désireux de développer les compétences relationnelles et émotionnelles d'un leader. «L'objectif est de démultiplier le plaisir et l'engagement de son équipe: inspirer plutôt que contraindre, s'adresser à des acteurs proactifs plutôt qu'à des ressources», explique Patricia Torres, sa directrice. Fraîchement diplômée, Laurence Herren confirme: «J'ai appris à me connaître, à identifier mes forces, à comprendre mon interlocuteur, à oser aller au bout de mes intuitions. Grâce à la qualité exceptionnelle des intervenants. Mon attitude a totalement changé. Je note déjà une évolution au sein de mon entourage, convaincu par les solutions que je lui apporte.» Intégré au Micro MBA, ce programme peut être suivi indépendamment. **C.B.**



Patricia Torres, directrice du programme leadership. DR

Projet sur les punaises de lit

● Après quelques détours dévolus à une recherche en ressources humaines, l'équipe d'Ismaël Gensollen s'est orientée vers un projet de prise en charge globale des punaises de lit. «L'innovation que propose EICO Global Solutions est double: la réunion de toutes les compétences, du diagnostic à l'éradication, et une démarche proactive ciblée sur les grandes entités (collectivités, hôtels, logements étudiants...) autour de la

prévention et de la rapidité du délai d'intervention grâce à une connaissance approfondie des lieux effectuée en amont.» Trois formules d'abonnement, du basique au premium, ont été lancées, un premier employé se charge de la gestion et de la prospection: EICO est prête à intervenir. «Il aurait été dommage de laisser capoter un beau projet viable, destiné à prospérer de manière autonome!»

C.B.

Infos pratiques

Séance d'infos:

Programme de leadership bienveillant:
jeudi 3 mai, 18 h, Centre patronal, Paudex
Micro MBA
Mardi 22 mai, 19 h, Centre patronal, Paudex

Organisation: Romandie Formation, Micro MBA en partenariat avec la BCV
Contact: www.romandieformation.ch, Robert Dufner, 058 796 33 25