

LE MICRO MBA POUR APPRENDRE À INNOVER

Désormais reconnue comme un Certificate of Advanced Studies, la formation lancée par **Romandie Formation** a présenté en juin sa troisième volée de diplômés. Par **Elisabeth Kim**

Le Micro MBA en management entrepreneurial figure parmi les programmes phares de Romandie Formation et il est désormais reconnu comme un Certificate of Advanced Studies (CAS) par la Haute Ecole spécialisée Kalaidos – valant 15 crédits ECTS – pour l’obtention du titre de CAS HES en management entrepreneurial. Une source de fierté pour la marque de formation continue du Centre patronal, qui présentait début juin la troisième volée de diplômés ayant consacré plusieurs mois de leur vie professionnelle à apprendre à acquérir un état d’esprit axé sur l’innovation. Le tout sous la houlette de Raphaël H Cohen, directeur du programme.

Parmi les cours théoriques sortant des sentiers battus, leadership bienveillant, intelligence émotionnelle et résilience individuelle. S’y ajoute un volet pratique, d’une durée de huit mois, où les étudiants, par petits groupes, travaillent sur un projet entrepreneurial, que ce soit en vue d’améliorer des activités ou des processus au sein de leur entreprise ou pour créer de toutes pièces une société innovante. Portrait de trois d’entre elles:

► DuoL

Les personnes âgées de 50 ans et plus sont plus fortement touchées par le chômage de longue durée. «C’est très dur pour les seniors en quête d’un emploi, qui se sentent souvent dévalorisés et inutiles», observe Corinne Pillard. Cette



L’application Oeno 4.0 veut fournir toutes les informations pour déguster des vins chez un vigneron (ici, Marie-Thérèse Chappaz, à Fully).

responsable en merchandising chez Migros a fondé, avec Christelle Piguet, conseillère PME à la Banque Valiant, Camille Trolliet, cogérante de CHOC Sécurité, et Stéphane Terrasson, directeur logistique et achat au garden centre Schilliger, l’association DuoL.

L’idée? Former des duos de mentor et de chômeur. «Le chômeur senior peut

échanger et être soutenu par rapport à ses compétences professionnelles avec une personne travaillant dans le même domaine d’activité, explique Christelle Piguet. De son côté, le mentor développe son leadership et sort de sa zone de confort.» Une relation basée sur le volontariat inspirée par le programme Tandem 50plus, mis en place à Saint-

Gall depuis 2008. Soutenue par la CVCI et le Service cantonal de l’emploi, DuoL a déjà pu faire ses premiers pas l’an dernier via l’Office régional de placement de Nyon. En juillet, les fondateurs de l’association ont rendez-vous avec les autorités vaudoises, qui envisagent d’élargir l’expérience à tout le canton.

► Oeno 4.0

Si la culture du vin est bien ancrée en Suisse romande, il n’est pourtant pas toujours aisé de trouver des informations complètes, notamment en ce qui concerne les vigneron locaux. C’est en partant de ce constat que Lise Delaloye, directrice de la Fondation IPT, active dans la réinsertion professionnelle, et son groupe d’étudiants du Micro MBA – issus de la banque, de l’industrie et du juridique – ont eu l’idée de développer une application géolocalisée «qui fait le lien entre les vignerons et les consommateurs». «Il existe bien sûr des sites et des applications, mais aucune ne vous indique immédiatement les heures d’ouverture pour aller déguster les vins ou les rabais proposés, par exemple, dans la région où vous êtes en train de vous promener», explique cette Valaisanne d’origine.

L’application, baptisée Oeno 4.0, est presque finalisée, mais les néo-entrepreneurs doivent encore résoudre un problème de taille: concevoir un système de mise à jour simple d’utilisation pour les vignerons. A noter que des discussions sont en cours avec l’association Swiss Wine.

► Eazy Mirror

«L’outil qui vous permet enfin de connaître la perception des autres.» A l’heure où la tendance est au décloisonnement des hiérarchies et des silos, le slogan affiché sur le site d’Eazy Mirror en est un outil emblématique. «Notre site permet, par exemple, de mesurer le niveau d’engagement d’une équipe, l’avancée d’un projet ou la gestion d’un manager, via une vision «360 mutuel», où tout le monde évalue tout le monde», explique Daniel Zahnd, ingénieur en microtechnique.

Avec ses collègues du Micro MBA (Lionel van den Broeck, Benoit Ducrot et Roberto Abelairas), il a développé une sorte de Doodle du sondage, soit un questionnaire où chaque personne peut répondre de manière anonyme et sécurisée. Une fois les retours collectés, les personnes évaluées seront seules à recevoir un e-mail confidentiel qui indique leur score personnel. «La force de cet outil, c’est qu’il est simple d’utilisation et facile à gérer. En quelques clics, le questionnaire est créé», ajoutent les concepteurs. La solution, qui sera prochainement accessible via une application, a été présentée l’an dernier au salon RH de Genève et y a reçu un bon accueil. ●

«L’ASSOCIATION DUOL FORME DES DUOS DE MENTOR ET DE CHÔMEUR DE PLUS DE 50 ANS.»

EN BREF

GÉRER LES RELATIONS DIFFICILES AU TRAVAIL

Ce séminaire, qui aura lieu les 26 et 27 août, met l’accent sur l’aspect concret et pragmatique de la prévention et de la gestion des situations difficiles et conflictuelles. A l’aide de différents outils et techniques, les participants seront capables de détecter et d’analyser des situations à risque, de gérer des états conflictuels et de mettre en place des plans d’action adaptés. Ce séminaire est proposé par le CIP (Centre interrégional de perfectionnement) à Tramelan (BE). Renseignements et inscription: management@cip-tramelan.ch



CONDUIRE ET ANIMER DES SÉANCES

On le sait: les séances sont chronophages! Pour gagner un temps précieux, la FER Genève propose régulièrement un séminaire d’une journée consacré à l’animation de séances. Le participant apprend à maîtriser les quatre différents types de séances (décision, projet, information, adhésion), à définir les objectifs et délais, à concrétiser les attentes et le suivi et à supprimer les séances improductives. Prochaine date, le 14 octobre: cours.seminaires@fer-ge.ch

PHOTO: O. MAIRE / KEYSTONE, DR

PUBLICITÉ

IFM UNIVERSITE
INSTITUT DE FINANCE ET MANAGEMENT

Cursus innovant
Focus carrière
Français & Anglais

Classée dans le top 100 mondial des meilleures Business Schools 2019*

BACHELOR / MASTER / MBA

Management, Banque & Finance
International Business, Trading
Digital Transformation & Marketing

T. 0223222580 - www.ifm.ch

*Ceoworld Magazine Ranking 2019

ASSOCIATION SPORTIVE

Association sportive
fairplay
sport handicap personnes

Membre de

Plusport

Schweizerischer Sportverband
Sport Handicap Suisse
Sport Handicap Schweiz

Le sport accessible à tous

Depuis 30 ans notre association permet la pratique du sport aux personnes en situation de handicap.

Engagez-vous pour des enfants et jeunes en apportant votre contribution et vous soutiendrez activement leur intégration.

CCP 14-710619-8 www.as-fairplay.ch

PUBLICITÉ

Un diplôme avec des débouchés – depuis 1936

Nous nous engageons pour la formation en assurance avec diplôme de la branche et titre fédéral.



Association pour la formation professionnelle en assurance www.vbv.ch